

福利厚生推進法人 認証

株式会社オオバ

～「人に優しい会社」を実現するため福利厚生を充実～

株式会社オオバは（以下、同社）は、都内に本社を置く、まちづくりに強みを持つ建設コンサルタントである。

同社は、創業100年を超える老舗企業として、企画から維持管理まで一貫してワンストップサービスを提供できることが特徴だ。

ハタラクエール2023、2024で福利厚生推進法人に認証された。その取り組みについて、人事部長の望月昭良様、人事課の渡邊泉美様に伺った。

人に優しい会社でありたい

同社は1922年に創業。創業者の理念である「人に優しい会社」を実現するため、人材育成と福利厚生に力を入れている。

技術者は長年の経験を通じて技術力を向上させる。このことから従業員一人ひとりの技術力向上が会社の成長・発展につながる。同社では、人材への投資を積極的に行い、従業員が「長く働きたい」と思える会社を目指してきた。

男性が多かった土木業界だが、最近では同社も、女性人材の活躍を一層推進している。従業員一人ひとりが心身ともに健康で、能力を最大限に発揮し充実したキャリアを築けるよう、結婚、出産、育児、介護、治療等のライフステージに柔軟に対応できる福利厚生を推進する。

「人に優しい会社」を実現する福利厚生制度

積立有給休暇制度 過去2年間で失効した法定有給休暇を最大60日積み立てることができる。2023年度は34名、延べ399.5日利用された。利用者からは「不慮の病気の際に経済的な心配がなく休養できる」「突発的な家族の入院・介護・看護等に対応できる」などの声があがる。

団体三大疾病保障保険 従業員が、がん、急性

株式会社オオバ 概要（2024年5月時点）

業 種 建設コンサルタント
従業員属性別数 正規従業員485名・非正規社員200名
男 女 比 85:15
平均勤続年数（正規従業員） 13.9年
平均年齢（正規従業員） 40.5歳

表 積立有給休暇の取得可能事由、取得可能日数

	事 由
1	私傷病による就業不能（連続3日以上）
2	感染症による出勤停止
3	家族介護（要介護・要支援者対象）
4	未就学児の看護
5	不妊治療
6	つわり
7	育児休暇（3歳までの子女、休日を含めた連続1週間以上
8	中学生以下の子女の学校行事
9	自己啓発（技術士・一級建築士試験受験前等）
10	社会貢献活動（会社が認めるもの）
11	火災・自然災害等による被災時
12	リフレッシュ休暇（勤続10年）
	リフレッシュ休暇（勤続20年、30年）

心筋梗塞、脳卒中になり、所定の要件を満たした場合に一時金を支給する制度で、治療と仕事の両立を経済的に支援する。昨年度からはグループ会社にも利用を拡大している。

EAP 国が推奨する従業員メンタルヘルスサポートプログラムの一つであり、カウンセラーが精神的・身体的不調のケアおよび予防を行う。休職者の復帰支援、予防目的の個別カウンセリング、メンタルヘルスセミナー（次頁写真）も実施する。年に1～2回実施するカウンセリング体験会では、「利害関係がなく話しやすい」「自分の考えが整理できた」といった声があがった。

旅行補助金 加入している全国設計事務所健康保険組合では、被保険者の宿泊旅行費用に対して1人当たり最大5,000円（年間4泊上限）の補助金

育児支援 制度面では、フレックスタイム制度に加え、短時間勤務・残業制限の対象となる子供の年齢を引き上げて、柔軟な働き方をサポートしている。その他には手当面では高校生以下の子を扶養する社員への子女教育手当の支給、内閣府のベビーシッター割引券の購入などがある。社内環境整備面では両立相談窓口の設置、育休セミナーの開催、男性の育休促進のための「育休制度の周知資料」、妊娠から復帰までの社内連携を図化した「社内フロー表」、育休者と会社のコミュニケーションを記録できる「職場コミュニケーションシート」(下写真)を準備した。企業型共同利用保育園の契約もしている。

従業員のニーズの把握・福利厚生への周知

福利厚生ニーズの把握 中央労使協議会を年3回開催している。支部での協議会と併せて現行福利厚生制度への意見や新しいニーズを吸い上げていく。

また、労働組合では「福利厚生理解度アンケート」を実施し、制度の周知方法や理解度のフィードバックを

メンタルヘルスセミナー



ドバックをもらい、状況の把握に努めた。

福利厚生制度の周知 労組の声を反映し、イントラに「福利厚生制度一覧」を掲載した。ライフイベントごとに公的制度と福利厚生制度を整理したことで利用者からは「情報が検索しやすくなった」などの声があった。

取材を終えて

この他に老後資金支援制度を導入するなど、多分野での福利厚生支援を行っている。「人に優しい」福利厚生が有効に活用され、福利厚生実施の目的が明確な好事例である。

職場コミュニケーションシート

[illegible]