〈福利厚生表彰・認証制度〉

ハタラクエール

福利厚生の充実・活用に取り組んでいる
または、取り組む意欲のある
企業、団体、自治体は応募ください。

厚生労働省
後援



ハタラクエール制度

2027

〈福利厚生表彰・認証制度〉

ハタラクエール

ハタラクエール2027へのご応募をご検討中の皆様へ

この度は募集要項をご覧いただき、誠にありがとうございます。

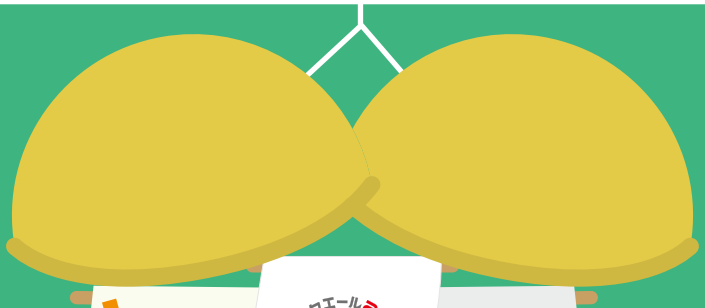
ハタラクエールは2020年に初めて表彰を開始し、ハタラクエール2027で8年目を迎えております。

お陰様でこれまで多くの法人様に応募いただき、すでに延べ877の法人様が受賞・認証をうけております。

ハタラクエール2027は厚生労働省様のご後援もいただいており、官民ともに福利厚生を推進する表彰・認証制度となっております。

不明点がございましたら、実行委員または事務局にお問い合わせください。
皆様のご応募をお待ちしております。

ハタラクエール実行委員　一同





ハタラクエール受賞法人はYoutubeで紹介
ハタラクエールチャンネルにて

ハタラクエール受賞法人の声

ハタラクエールを受賞したことをHP等で告知したところ、
「人材採用に効果がありました」、
「ハタラクエールを受賞したことで、福利厚生担当者のモチベーションもアップしました」、
「受賞により、『福利厚生に力を入れる法人』であることを社内外に発信することができました」
という喜びの声を多く頂いています。

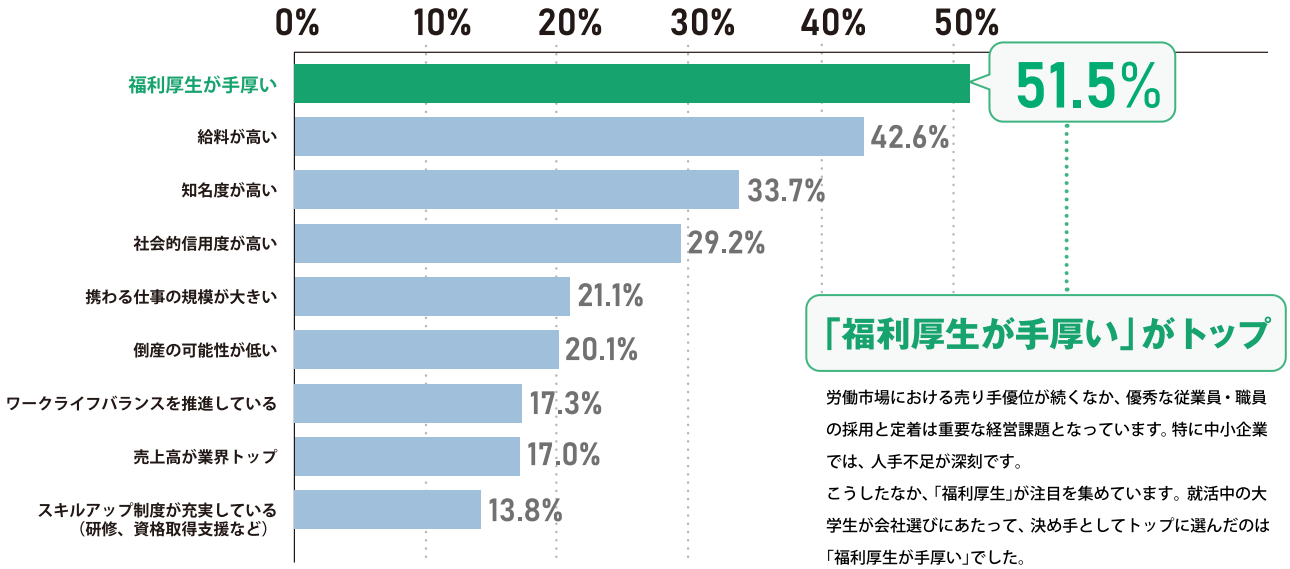


ハタラクエール応募のメリット

ハタラクエールは、福利厚生に取り組む法人を表彰・認証することで、
就職活動中の学生に「福利厚生が充実した会社」を
見つけるための情報を提供します。
また、表彰・認証を通じ、福利厚生の必要性、重要性を
多くの人に知ってもらい、福利厚生のさらなる活用を
呼びかけていくことも目的の1つです。



大手企業の選考に参加した決め手は何か



出所：マイナビ 2025年卒大学生活動実態調査（2024年4月）

「福利厚生が手厚い」がトップ

労働市場における売り手優位が続くなか、優秀な従業員・職員の採用と定着は重要な経営課題となっています。特に中小企業では、人手不足が深刻です。
こうしたなか、「福利厚生」が注目を集めています。就活中の大学生が会社選びにあたって、決め手としてトップに選んだのは「福利厚生が手厚い」でした。

「福利厚生」の第三者機関による客観的認証
ハタラクエールの4つのメリット

VALUE 1 就活生へアピール
福利厚生の充実や熱意を
就活生等にアピールできる。

VALUE 2 エンゲージメントの向上
従業員・職員が福利厚生の充実を改めて知ることで、
エンゲージメント向上につながる。

VALUE 3 福利厚生の明確化
自法人の福利厚生水準がわかる。
（応募法人には講評※1をご提供）

VALUE 4 改善方法のアドバイス
今後福利厚生を充実していく方法を知る。
（福利厚生コンサルのご提供）

※1：「講評」とは、応募法人の福利厚生の取り組みを応募全体と比較し、相対評価するもので、自法人の福利厚生の立ち位置がわかります。
「講評」は、表彰・認証を得られなかった法人に対しても提供されますので、次年度の応募の参考となります。

審査について

審査基準

ハタラクエールは応募法人が提出する内容を審査委員が審査します。

評価の主な5つの視点

❶福利厚生に対する従業員ニーズを把握しているか

❷多様な福利厚生ニーズに対応して福利厚生制度を提供しているか

❸福利厚生を経営・人事戦略における課題解決手段として認識し、それが有効に機能しているか

❹自社の福利厚生制度を従業員に周知しているか

❺経営陣・担当者ともに福利厚生充実への熱意を持っているか

審査方法について

審査は応募法人名を伏せて行われます。
応募用紙の記載内容を審査委員会がスコア化し、
その合計スコアを基に表彰・認証を判定します。

※審査上の必要に応じて、審査委員会によるヒアリング、追加の情報提供をお願いする場合があります。
また、応募用紙の記載事項に虚偽があった場合、または法令違反等があった場合、認証が取り消されることもあります（認証日に遡及して）。



審査委員会メンバー

審査委員長　西久保浩二（山梨大学名誉教授）
審査委員　園田洋一　（東北大学名誉教授）
野寺康幸　（一般社団法人全国中小企業勤労者福祉サービスセンター会長）
森田慎二郎（東北文化学園大学教授）（50音順）

受賞・認証について

厚生労働大臣賞「表彰」… もっとも優れた福利厚生の応募法人
福利厚生推進法人「認証」… 応募法人のうち、所定のスコア以上のすべての法人を認証
優良福利厚生法人「表彰」… 福利厚生推進法人の中から選定

ハタラクエール実行委員会

ハタラクエールは福利厚生関連サービスを提供する事業者で構成する「ハタラクエール実行委員会」が主催しています。

株式会社イーウェル
住友生命保険相互会社
第一生命保険株式会社
日本社宅サービス株式会社
日本生命保険相互会社
株式会社ベネフィット・ワン
株式会社miive
三井住友海上火災保険株式会社
三井住友信託銀行株式会社
明治安田生命保険相互会社
株式会社リロクラブ

2026年9月時点

応募フォームの主な記入項目は以下とおりです。

☐ 基本事項	▸ 従業員数、福利厚生提供主体等
☐ 経営課題と福利厚生制度	▸ 人事労務上の課題 ▸ 課題解決に向けた福利厚生の活用状況
☐ 福利厚生を活用する目的と効果	▸ 福利厚生制度実施の目的 ▸ 福利厚生制度実施による効果の実感
☐ 福利厚生制度の運営	▸ 従業員ニーズの把握の取り組み ▸ 従業員の福利厚生ニーズ把握の状況 福利厚生制度の周知の状況 ▸ 福利厚生の企画・運営に関しての効果測定の実施 ▸ 福利厚生制度の水準の認識 ▸ 多様化する従業員への対応
☐ 福利厚生制度の導入状況	▸ 現在実施している福利厚生制度の状況 ▸ 福利厚生制度の具体的な運用 ▸ 直近に導入した福利厚生制度 ▸ 非正規従業員が利用できる制度の割合
☐ 福利厚生への考え	▸ 経営層の福利厚生に対する考え方 ▸ 担当者の福利厚生に対する考え方

HATARAKU YELL

メディア記事実績

ハタラクエールの受賞法人は日経新聞紙上で発表いたします。



お申し込みから受賞までの流れ

STEP

応募期間

2026年10月1日(木)から2027年1月31日(日)まで

応募資格

福利厚生の充実、活用に取り組んでいる、または取り組む意欲のある法人(企業、団体、自治体)

(注)共済会、労働組合等による福利厚生への取り組みについては、事業主を応募主体としてください。

応募方法

ハタラクエールの公式サイトのフォームから応募

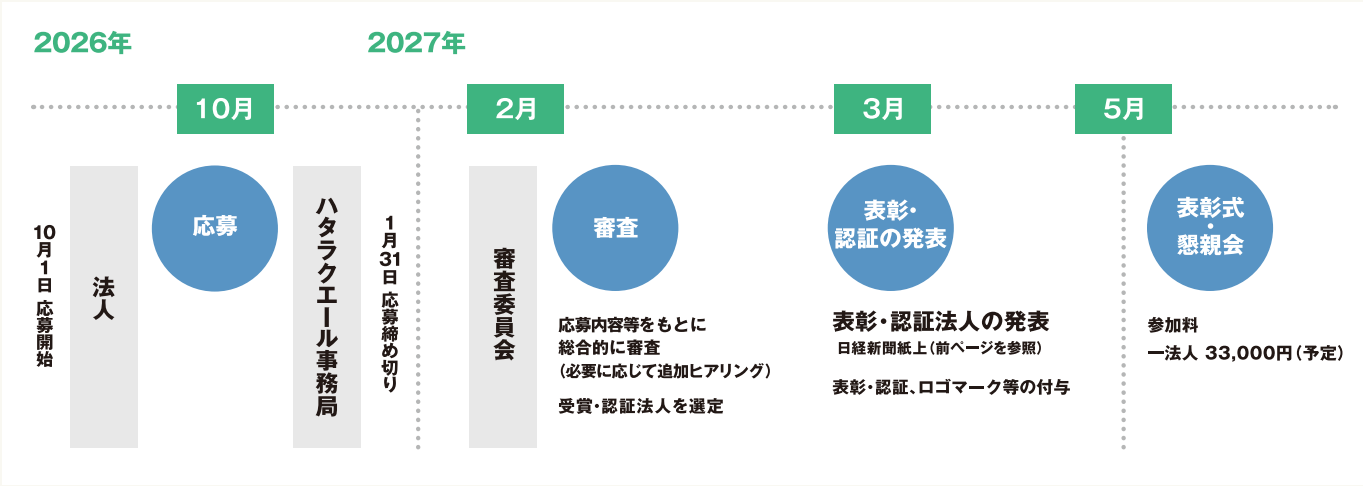
https://fukurikosei-hyosyo.com/entry

応募費用

応募および表彰・認証に際しての費用は一切かかりません(表彰式参加費用は除く)。

SCHEDULE

スケジュール



CONTACT

問い合わせ先

ハタラクエール事務局(株式会社労務研究所)

お問い合わせフォームURL：https://form.rouken.com/hataraku-pr