

福利厚生表彰・認証制度

ハタラクエール2021

優れた福利厚生を行っている,または,これから福利厚生に力を入れたいと考える



運営

福利厚生表彰・認証制度実行委員会

事務局:(株)労務研究所

<https://www.fukurikosei-hyosyo.com>

ハタラクエール(福利厚生表彰・認証制度)とは

趣旨・概要

01

福利厚生の充実、活用に取り組む企業・団体、自治体(以下、法人)を表彰・認証 することによって、福利厚生の重要性・有効性への理解を深め、一層の職域への浸透と活用を図る。同時に労働市場にある人材(新卒・中途)に対して就職先選定 に際して重要な福利厚生情報を提供すること等を目的とする表彰・認証制度です。

02

制度の運営は福利厚生サービスの提供に長年携わっている各種企業および日本唯一の福利厚生専門誌「旬刊福利厚生」を発行する株式会社労務研究所が行います。

03

福利厚生の充実・活用に意欲のある法人(福利厚生推進法人)の認証を行う とともに、その中から福利厚生の充実、活用に特に優れた法人(優良福利厚生法人)を表彰いたします。いずれも無料で応募することができます。

04

応募法人からの応募内容等をもとに、学識経験者により構成される「審査委員会」において総合的審査(必要に応じてヒアリング)を行ったうえで、選定された法人の表彰・認証、ロゴマーク付与等を行います。

ハタラクエール受賞

法人



実行委員会事務所



審査委員会

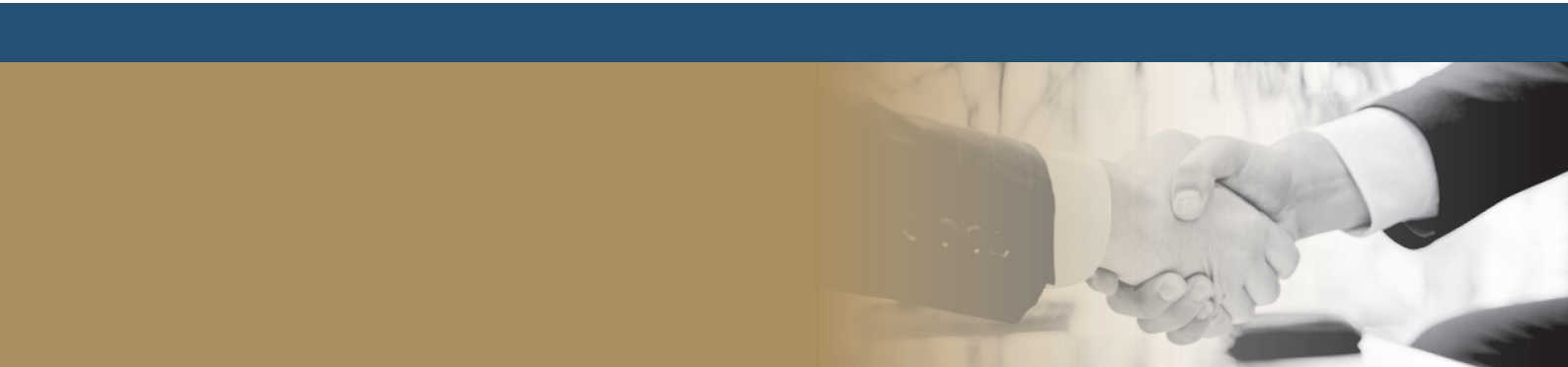


表彰

優良福利厚生法人 総合、部門賞を含め20法人前後
(ハタラクエール2020では14 法人を表彰)

認証

福利厚生推進法人 多数法人を認証 (ハタラクエール2020では40 法人を認証)



受賞によって期待される効果

労働市場が売り手市場で推移する中で、採用戦略が重要な経営課題となっています。

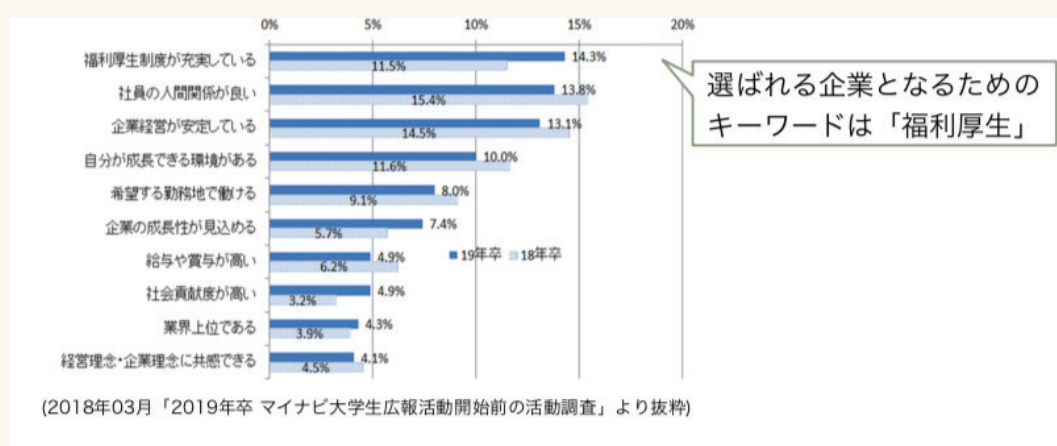
特に、中小企業では人手不足が深刻な経営課題となっています。

新卒労働市場での就活選定基準、内定企業内での入社決定基準として「福利厚生の充実」がトップに挙がりました。

表彰・認証を受けることで、学生や転職者の採用において有利に働くことが期待されます。

学生等の求職側においても、優良な福利厚生を実施し、「働きやすい」「社員を大切にしよう」としている法人が客観的に示されることで就職先選びの確かな材料となります。


表彰・認証された法人に勤務する従業員・職員にも、勤務先の福利厚生水準の高さが示され、エンゲージメントの強化につながり、モチベーションの向上、人材の定着が期待できます。



日本経済新聞(2020年6月10日)朝刊に広告掲載

2020年「ハタラクエール」受賞法人が決定

「ハタラクエール」は、福利厚生
 充実に取り組む優良福利厚生法人、
 福利厚生推進法人を認証・表彰する
 制度の愛称です。



ハタラクエールは、下記の福利厚生関連サービス提供企業で構成される福利厚生表彰・認証制度実行委員会(事務局:株式会社労務研究所(代表取締役 可児俊信))が実施します。福利厚生の充実に取り組む法人を福利厚生推進法人(40社)として認証し、そのうち特に優れた取り組みを行う優良福利厚生法人(14社)を表彰します。選考審査は、5名の学識者等による審査委員会(委員長:西久保浩二山梨大学教授)が中立的・客観的立場で行いました。

優良福利厚生法人・総合(5法人) 50台順・敬称略

総合 アッヴィ合同会社、SGホールディングス株式会社※、サントリーホールディングス株式会社、株式会社ジャックス、テクノプロ・ホールディングス株式会社※
※は代表法人名

優良福利厚生法人・部門(9法人)

経営課題対応	イシダ株式会社、株式会社プラス	現状把握	キュービーネット株式会社	制度・運用充実	株式会社電算
福利厚生への熱意	コネクシオ株式会社、阪和興業株式会社	ミッドサイズ法人	株式会社アイオス、東名化学工業株式会社	地域法人	平成医療福祉グループ

福利厚生推進法人

株式会社アスカ、株式会社イナホスポーツ、株式会社N・フィールド、株式会社FPO、株式会社キャメル調味、サントリーロジスティクス株式会社、株式会社シスコム・テクノロジー、株式会社島忠、千葉県自動車株式会社、中興化成工業株式会社、株式会社ツクイ、株式会社デンソーダイシン、東京スバル株式会社、豊通マテックス株式会社、株式会社日産、株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター、パナック株式会社、株式会社ビーブリッド、株式会社ピカいち、株式会社ポルテックス、株式会社ホンダカーズ埼玉南、ユニー株式会社、株式会社ランドネット、株式会社ルクルプラス、株式会社ワーキング・ヘッズ、株式会社ワークスアプリケーションズ

ハタラクエールの目的
 福利厚生・労働管理の高度化・効率化を図り、働き手にとって働きやすい職場環境の創出を図ることを目的として、企業間の福利厚生に関する取り組みの促進を図る。また、福利厚生の充実に取り組む法人を顕彰し、社会全体の福利厚生意識の向上を図る。

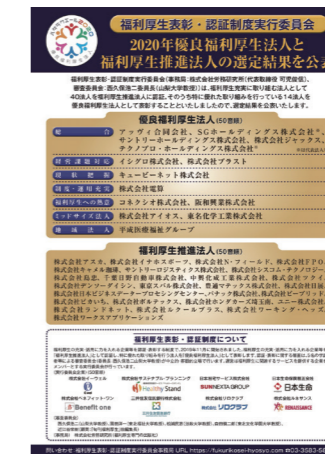
株式会社月刊総務 月刊総務(2019年12月号)

2019年度募集要項
■応募の対象・資格 福利厚生の実施、活用に取り組んでいる、または取り組む意欲のある企業、団体等
■応募方法 エントリーフォーム(fukurikosei-hyosyo.com)に記入の上、制度事務局までメールで送付
■応募期間 2019年11月1日(金)～2020年2月28日(金)まで

■お問い合わせ先
 福利厚生表彰・認証制度実行委員会事務局
 株式会社労務研究所
 TEL: 03-3583-5830
 E-mail: hyosyo-jimukyoku@email.plala.or.jp
 URL: fukurikosei-hyosyo.com

株式会社労務研究所は、優良な福利厚生を実施する法人を表彰・認証する「福利厚生表彰・認証制度」を、二〇一九年一月一日より開始しました。本制度は、審査委員会がアンケート回答(必要に応じて追加ヒアリング)等を基に総合的に審査し、「優良福利厚生法人」「福利厚生推進法人」を選定。二〇二〇年五月開催予定の表彰大会にて、表彰・認証し、ロゴマーク・認証物が付与されるものです。企業等の法人は、表彰・認証を受けることで、学生や転職者の採用において、有利に働くことが期待できます。人材確保が激化している今、ぜひお申し込みください。

「旬刊福利厚生」での受賞告知記事



福利厚生表彰・認証制度実行委員会
 2020年優良福利厚生法人と福利厚生推進法人の選定結果を公表

本誌では、2020年優良福利厚生法人と福利厚生推進法人の選定結果を公表しました。受賞した法人は、福利厚生の充実に取り組む企業であり、社会全体の福利厚生意識の向上に貢献しています。

優良福利厚生法人(5社)
 アッヴィ合同会社、SGホールディングス株式会社、サントリーホールディングス株式会社、株式会社ジャックス、テクノプロ・ホールディングス株式会社

優良福利厚生法人(部門)(9社)
 イシダ株式会社、株式会社プラス、キュービーネット株式会社、コネクシオ株式会社、阪和興業株式会社、株式会社アイオス、東名化学工業株式会社、株式会社電算、平成医療福祉グループ

福利厚生推進法人(40社)
 株式会社アスカ、株式会社イナホスポーツ、株式会社N・フィールド、株式会社FPO、株式会社キャメル調味、サントリーロジスティクス株式会社、株式会社シスコム・テクノロジー、株式会社島忠、千葉県自動車株式会社、中興化成工業株式会社、株式会社ツクイ、株式会社デンソーダイシン、東京スバル株式会社、豊通マテックス株式会社、株式会社日産、株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター、パナック株式会社、株式会社ビーブリッド、株式会社ピカいち、株式会社ポルテックス、株式会社ホンダカーズ埼玉南、ユニー株式会社、株式会社ランドネット、株式会社ルクルプラス、株式会社ワーキング・ヘッズ、株式会社ワークスアプリケーションズ

福利厚生表彰・認証制度について
 福利厚生・労働管理の高度化・効率化を図り、働き手にとって働きやすい職場環境の創出を図ることを目的として、企業間の福利厚生に関する取り組みの促進を図る。また、福利厚生の充実に取り組む法人を顕彰し、社会全体の福利厚生意識の向上を図る。

制度運営体制

実行委員会

- ハタラクエール制度内容の決定・変更 応募用紙の記入内容、表彰基準、応募対象法人の範囲
- ハタラクエールへの法人の応募勧奨
- ハタラクエールの周知の立案

実行委員

福利厚生関連サービスを提供する事業者で構成

- ・株式会社イーウェル
- ・株式会社ベネフィット・ワン
- ・日本生命保険相互会社
- ・日本社宅サービス株式会社
- ・三井住友信託銀行株式会社
- ・株式会社リロクラブ
- ・株式会社サステナブル・プランニング

※最新の実行委員は、<https://fukurikosei-hyosyo.com/executive/>に掲載

審査委員会

- 応募法人名を伏せて応募内容を審査
- 記入内容を、評価の主な項目ごとに数値化し、その合計スコアで認証・表彰法人を決定

委員長 西久保浩二 山梨大学教授
松浦民恵 法政大学教授

審査委員 園田洋一 東北福祉大学教授
森田慎二郎 東北文化学園大学教授

事務局

- 実行委員会の運営
- ハタラクエールHPの運営
- 制度の周知 等

事務局:株式会社労務研究所

1952年から、国内唯一の福利厚生専門機関として福利厚生専門誌「旬刊福利厚生」を発行
2020年9月末時点で2304号を刊行
<http://rouken.com/>

審査基準

評価の主な視点

- 福利厚生に対する従業員ニーズを把握しているか
- 多様な福利厚生ニーズに対応して福利厚生制度を提供しているか
- 福利厚生が経営・人事戦略において課題解決手段として認識し有効に機能しているか
- 外部への委託等も含めて、福利厚生費を有効に活用しているか
- 経営陣・ご担当者との福利厚生充実を熱意を持っているか

応募用紙記載の主な項目

基本事項	従業員数、福利厚生費、福利厚生提供主体等
経営課題と福利厚生制度	人事労務上の課題
	課題解決に向けた福利厚生の活用状況
福利厚生を活用する目的と効果	福利厚生制度実施の目的
	福利厚生制度実施による効果の実感
福利厚生制度の運営	従業員ニーズの把握の取り組み
	従業員の福利厚生ニーズ把握の状況
	福利厚生の企画・運営に関する効果測定の実施
	福利厚生制度の水準の認識
	多様化する従業員への対応
福利厚生制度の導入状況	現在実施している福利厚生制度の状況
	福利厚生制度の具体的な運用
	直近に導入した福利厚生制度
	非正規従業員が利用できる制度の割合
福利厚生への考え	経営層の福利厚生に対する考え方
	担当者の福利厚生に対する考え方

ハタラクエール2021への応募

応募方法

○応募の対象、資格

- 福利厚生の実施、活用に取り組んでいる、または取り組む意欲のある企業、団体、自治体
※共済会、労働組合、保険者等による福利厚生への取組みについては、事業主等として応募下さい。

○応募方法

- ハタラクエールのウェブサイト(<https://fukurikosei-hyosyo.com/entry/>)から応募用紙をダウンロードし、ご記入後、事務局((株)労務研究所)までメール (entry@fukurikosei-hyosyo.com)で送信下さい。
- ご記入内容は、貴法人の概要、福利厚生制度の実施・運用状況、課題への対応等です。
※応募および表彰・認証に際しての費用は一切かかりません。
- その他
※審査の過程で、審査委員会からヒアリング等をさせていただくことがあります。

○スケジュール

- 応募期間 2020年10月1日(木)から2021年1月31日(日)まで
- 審査 審査委員会が応募内容等をもとに総合的に審査。優良福利厚生法人および福利厚生推進法人を選定。
- 表彰・認証企業等の発表 (日本経済新聞、旬刊福利厚生誌上他で2021年3月予定)
- 受賞法人に、表彰・認証、ロゴマーク・認証物の付与。

お問い合わせ先

ハタラクエール(福利厚生表彰・認証制度)実行委員会事務局 (株)労務研究所
e-mail:jimukyoku@fukurikosei-hyosyo.com
電話番号:03-3583-5830「ハタラクエール事務局」